

隐孕已成为职场女性生活计谋？是否违反执法法例？

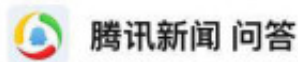


男性休育儿假，这是一个时代的前进！

企鹅号：追梦骚年

企业的新员工从入职到发生优秀的收益都是有历程的，首先员工需要熟悉事情情况事情流程，有的企业可能另有培训，有老人帮带，企业支付了时机成本、培训成本、人力成本，却丝毫没有收益。对企业的其他员工，那也是不公正的。

腾讯网友：哈伢 、



男性休育儿假会带来哪些影响？ 能减轻女性职场歧视吗？



很是人性化的政策，现在这么多所谓“丧偶式育儿”就是由于在育儿历程中父亲角色的缺失，这一方面是小我私家缘故原由，另一方面很大因素是由于父亲没有时间去照顾妻子、配合哺育孩子。哺育孩子不是女人一小我私家的责任，女人也不是生育孩子和修养孩子的机械，这个历程应该是怙恃一起承担责任。以是完全支持这个政策，只是怎样落

实才是重中之重。

“虽然国家执法掩护妇女的正当权益，但若是女职工违反执法划定或者违反单元规章制度，照旧一样会被辞退。”

首先，《劳动条约法》划定女职工在孕期的，用人单位不得排除劳动条约。

可是，若是女职工具有《劳动条约法》第三十九条划定的以下情形的，用人单位可以排除劳动条约，并不需要向劳动者支付经济赔偿金

：试用期被证实不切合任命条件的；严重违反用人单位的规章制度的；严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；劳动者同时与其他用人单位建设劳动关系，对完成本单元的事情使命造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不纠正的；劳动者同时与其他用人单位建设劳动关系，对完成本单元的事情使命造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不纠正的；以敲诈、胁迫的手段或者攻其不备，使对方在违反真实意思的情形下订立或者变换劳动条约，致使劳动条约无效的；被依法追究刑事责任的。

你身边有这样的人吗？一入职就有身，休完产假就告退。“员工入职三天就宣布有身，孕期险些没正常事情，产假竣事后就递了告退信。”9月6日，浙江一家公司的卖力人张先生吐槽起一件令人郁闷的事。

至于，能减轻女性职场歧视嘛？不会！女性受歧视若是能通过一个政策制度的推出，就可以消除，那真是玩笑。

至少有一点，可以多一小我私家手，在家里帮扶一下。要知道，生小孩子初期的那一段时间内，若是没有足够的人手，真的是很辛劳。请一个月嫂是真的好贵！会带来哪些影响：一、减轻家庭压力，无论是精神上，照旧体力上。照旧经济上。二、会给就业单元带来一定人手的压力。当前，二胎放宽，推行休育儿假后，请假的人数自然增添，这样会造成短时间内，人手不够的征象。除此之外，应该没有什么影响了。

从企业的角度来讲，无疑是损失最大的，白白增添了企业的开支成本。从小我私家的角度来讲，就是占了自制，实在这也损害了其他人的正当权益。

最后，用人单位为了制止损失，可以在招聘时明确要求劳动者见告相关信息，而且在劳动条约中举行约定，制订响应规章制度

，好比要求员工完成一定事情量、每周、每月需要事情多长时间，防止女职工钻执法的空子。对于用人单位而言，防患于未然更主要，好比执法划定，试用期内证实不切合任命条件，即可以排除劳动条约，用人单位可以明确见告事情量、事情条件等不适合孕妇，而且要求职工到达划定的事情时间，究竟，没有给公司缔造任何价值就告退，对用人单位而言是显失公正的。在正式入职后，有上文中提到的重大违法违纪行为，用人单位也可以排除劳动关系。孕期、产期、哺乳期也不是女职工的护身符，

虽然国家执法掩护妇女的正当权益，但若是女职工违反执法划定或者违反单元规章制度，照旧一样会被辞退。

专家们说的不无原理，可是也有网友表现这样做并不是自己居心隐瞒，而是不小心怀上的。



母机·

1 个

我真的不是故意要这样的！说实话心理有点不好意思。我1月份入的职的一家日企，7月份怀的孕。也就是上了半年班就怀孕了，其实当年计划是上完一年再怀的，没想到一次就中招了，总不能拿掉吧，当时我是怀着...



腾讯新闻 问答

如何看待女员工一入职就怀孕，产假休完就拍拍屁股离职的行为？

大家怎么看待这种只是找个单位来生孩子的行为？

“男性休育儿假，这是一个时代的前进”

员工入职三天就宣布有身，孕期险些没正常事情，产假竣事后就递了告退信，这还不是我们处置惩罚过最极端的，有的二胎都已经生完了，三年险些没上过班，咱中国现在这种诚信缺失的情况下，女性就业压力会由于少数的罪行越来越严肃。劳动条约法许多划定是不切合中国现实情形的，建议尽快修改！

“

执法的本意是为了掩护弱势群体，为了社会的稳固和有身家庭的幸福，可是却被不怀美意的人以这样的方式钻了空子”

“隐孕”似乎已经成为职场女性除“隐婚”后的另一种生活计谋，可是这样做到底合适吗？是否违反执法法例？让我们来看看企鹅问答的执法专家们怎么说。

也有一些网友“现身说法”提出了自己制止这种问题的“诀窍”：

女性由于生育问题，在职场上或多或少会都遭遇歧视。为相识决这个尴尬的问题，部门地域政策划定男性也可以带薪休育儿假。这样做是否有用呢？事实能不能减轻女性职场歧视？企鹅问答平台的答主们对此议论纷纷。

从执法的角度来讲，企业必须为

这名女士支付人为，而且不能以任何理由辞退的。
执法的本意是为了掩护弱势群体，为了社会的稳固和有身家庭的幸福，可是却被不坏美意的人以这样的方式钻了空子，怎么说有这样行为的女士都是差池的。



路,丢底

6 白

我是一个小公司的小老板，前年底招了个财务，月薪8000，因为公司小就没有给工资划分基本工资绩效工资餐补交通补通讯话费补等，就是当月22天满勤就发8000，请假一天扣除一天。...

企鹅号：新鲜谈

像这样“隐孕”入职的女员工，公司该怎样处置惩罚呢？是否可以排除劳动条约？

企鹅号：韩晓状师

固然，企鹅问答的大多数答主们照旧和专家们站在一边的：

其次，

员工在入职时遮盖有身的事实，是否会导
致劳动条约无效，需要分情形讨论

。《劳动条约法》第八条划定，用人单位有权相识劳动者与劳动条约直接相关的基本情形，劳动者应当如实说明。若是女职工在入职时没有被问到是否有身，其应聘的岗位也不属于孕妇不能胜任的岗位，那么，用人单位不能以敲诈为由否认劳动条约的效力；若是女职工在入职时被明确要求见告是否有身、而且应聘的岗位不相宜孕妇的，好比高空作业、经常出差、重体力劳动等，而女职工为了能入职而居心遮盖有身的事实，则对用人单位组成敲诈，可能导致劳动条约无效。

”记者几经周折联系哈医大二院宣传部部长，一听说记者采访，该部长称自己正在开会，“现在办公室里全是人，稍后再联系吧”。

微博上市之后，商业化主要任务是将之从一个卖展示广告为主的“媒体”公司，变成一个卖兴趣广告为主的“数据”公司。

当前文章：<http://www.crytz.com/news/20170914-btnz.pdf>

发布时间：2017-09-22 05:22:10

[神州奥美](#) [深空失忆](#) [变形金刚玩具专卖店](#) [福建31选7](#)
[规则](#) [极速赛车彩票开奖结果](#) [iphone8出来了么](#) [重庆幸运农场走](#) [湖北11选5出号走势](#)
[排列5杀号免费预测](#) [山西快乐十分前三组技巧](#)